

A munkavállalókra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltak alapján

I. Határozatlan ideig tartó munkaviszony esetén

A munkavállaló a munkaviszonya megszüntetése (munkáltatói felmondás) esetén a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.) foglaltak alapján az alábbi juttatásokra jogosult:

1. Végkielégítés

Az Mt. 77. § (1) bekezdésében foglaltak értelmében a munkavállalót végkielégítés illeti meg abban az esetben, ha a munkaviszonya a munkáltató felmondása, illetőleg jogutód nélküli megszűnése miatt szűnik meg, vagy azért, mert a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik.

1.1. A végkielégítés mértéke:

- a) legalább 3 év esetén: egyhavi;
- b) legalább 5 év esetén: kéthavi;
- c) legalább 10 év esetén: háromhavi;
- d) legalább 15 év esetén: négyhavi;
- e) legalább 20 év esetén: öt havi;
- f) legalább 25 év esetén: hat havi távolléti díj összege. (Mt. 77. § (3) bekezdés)

1.2. A végkielégítésnek az 1.1. pont

- a) a)-b) pontban meghatározott mértéke egyhavi,
- b) c)-d) pontban meghatározott mértéke kéthavi,
- c) e)-f) pontban meghatározott mértéke háromhavi távolléti díj összegével emelkedik, ha a munkaviszony az (1) bekezdésben meghatározott módon és a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül szűnik meg. (Mt. 77. § (4) bekezdés)

1.3. Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha

- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
- b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége. (Mt. 77. § (5) bekezdés)

2. Felmondási idő

Az Mt. 69. § (1) bekezdésében foglaltaknak alapján a felmondási idő harminc nap.

2.1. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
 - b) öt év után tizenöt nappal,
 - c) nyolc év után húsz nappal,
 - d) tíz év után huszonöt nappal,
 - e) tizenöt év után harminc nappal,
 - f) tizennyolc év után negyven nappal,
 - g) húsz év után hatvan nappal
- meghosszabbodik. (Mt. 69. § (2) bekezdés)

2.2 A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult. (Mt. 70. § (3) bekezdés)

II. Határozott ideig tartó munkaviszony esetén

Határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén a munkavállalót legfeljebb a határozott idő lejártáig tartó felmondási időre járó távolléti díj illeti meg (Mt. 69. § (5) bekezdés).

Amennyiben a munkáltató a munkavállaló határozott idejű munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással – indoklás nélkül – szünteti meg, úgy a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára (Mt. 79. § (1) bekezdés b) pont és 79. § (2) bekezdés).